

職場環境要件への当法人の取組みについて

見える化要件に基づき、特定処遇改善加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組み内容を以下に提示いたします。

	職場環境要件項目	当法人の取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認証ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	<ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉士取得を目指す職員への受験料の補助及び勤務の調整 ・喀痰吸引研修、認知症ケア研修及びサービス提供責任者研修等各種外部研修の受講支援
労働環境・処遇の改善	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業制度等の整備、充実
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・職員健康診断及びストレスチェックの定期実施 ・受動喫煙防止対策に基づく、分煙スペース等の確保
その他	非正規職員から正規職員への転換	<ul style="list-style-type: none"> ・非正規職員から正規職員への登用試験の実施及び登用